



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

เรื่อง ข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ด้วยการบริหารงานภาครัฐในระดับท้องถิ่นนั้นเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาชุมชนและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งการดำเนินงานต่าง ๆ ต้องมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานภาครัฐที่มีบทบาทในการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกจึงได้จัดทำข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานที่เน้นความถูกต้อง โปร่งใส และมีจริยธรรมในการบริการประชาชน ข้อกำหนดนี้มีความสำคัญในการกำหนดพฤติกรรมที่เหมาะสมของพนักงานท้องถิ่นในทุกด้าน ทั้งด้านการงานและการปฏิบัติตัว เพื่อให้การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นเกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ในการให้บริการประชาชน ด้วยความมุ่งมั่นในการพัฒนางานบริการสู่ความเป็นเลิศ ข้อกำหนดนี้จึงถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างความเข้าใจและการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม และสนับสนุนการบริหารงานที่โปร่งใส และตรงไปตรงมาจากการบริหารงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐส่งเสริมให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนั้นจึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมาตรา ๕ และ ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกจึงกำหนดข้อปฏิบัติด้านจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

๑.๑ ให้พนักงานมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๒ แสดงออกถึงความเคารพและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติในทุกโอกาสที่เหมาะสม

๑.๓ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาและส่งเสริมค่านิยมของชาติ

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบ
- ๒.๒ ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าและถูกต้อง
- ๒.๓ แสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม กล้าตัดสินใจโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓.๒ ไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพลใด ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจที่ถูกต้อง
- ๓.๓ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

- ๔.๑ มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของสังคมและประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๔.๒ สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม และช่วยเหลือผู้ที่ด้อยโอกาส
- ๔.๓ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ และมีเป้าหมายที่ชัดเจน
- ๕.๒ พัฒนาทักษะและความสามารถของตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- ๕.๓ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

- ๖.๑ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๖.๒ ให้ความสำคัญกับความหลากหลายและเคารพสิทธิของทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
- ๖.๓ ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

- ๗.๑ ปฏิบัติตนให้เหมาะสมทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ
- ๗.๒ รักษาและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อประชาชนและสังคม
- ๗.๓ แสดงความเป็นมืออาชีพในทุกด้านของการปฏิบัติงาน และรักษาความน่าเชื่อถือขององค์กร

ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก และประพฤติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานราชการตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ประจักษ์ ตลอดจนมีหน้าที่ควบคุม ติดตาม สอดส่องให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกฉบับนี้อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกถือปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว โดยเคร่งครัด หากฝ่าฝืนอาจถูกพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าวไม่ถือเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำข้อมูลไปใช้ในการประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน หรือเข้ารับการพัฒนาตามความเหมาะสมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายราชศักดิ์ มากสัมพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก